

SVĚT NEZISKOVÉK

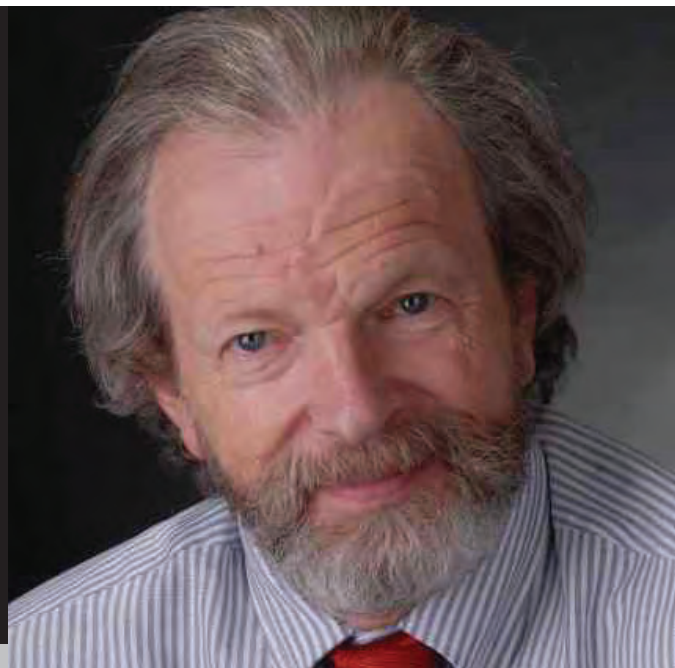
**ROZ
HO
VOR**

Tenis se levačkou sice naučíme, ale Wimbledon tak nevyhraje

Michal Čákr začínal v oboru sociologie města a postupně se stal odborníkem na osobnostní typologii a manažerské dovednosti. Může se pochlubit certifikátem z Harvard Business School, bohatou kantorskou zkušeností z hostování v řadě amerických i evropských univerzit a několika čtenářsky velmi oblíbenými knihami. V současné době pracuje jako lektor a konzultant.

Typologie je spíš sebepoznání. Člověk má své preference a nepreference, které se složí do amalgámu svého typu. Jeden můj vážený kolega řekl: „Dobrý den je tehdy, pokud alespoň padesát jedna procent času strávíme ve svých preferencích.“ Jedna má kniha je tedy o volbě povolání. Měli bychom si vybrat povolání podle našich preferencí. Obrazně řečeno bychom si měli najít místo, kde budeme hrát tenis pravou rukou, pokud jsme praváci, protože levou se to sice můžeme dobře naučit, ale nikdy s tím Wimbledon nevyhraje. Typologie je tedy management sebe samotného. Pomáhá určit, co je u druhého silné a já v tom mám slabinu..

Více na str. 10 - 11



editorial

Vážené kolegyně, vážení kolegové, čtenářky a čtenáři,

nevím, jestli je to obyčejná náhoda, že v době, kdy se v médiích přetřásá moc a vliv takzvaných kmostrů „Janoušků“ na politiku „Bémy“ a naopak, my přinášíme rozhovor, kde se o moci a vlivu hovoří také. Ale trochu jinak. Michal Čákr je člověk, který umí poradit, jak s mocí a vlivem pozitivně zacházet. Rad v dubnovém zpravodaji najdete víc. Třeba jak napsat výroční zprávu, jaké novinky jsou v odměňování ředitele obecně prospěšné společnosti nebo jak dobře zvládnout řízení projektu. Dozvíte se i kdo dostal ocenění Křesadlo roku a jaké změny přináší program KPMG Česká republika „ROK společně – KROK dopředu“. A třeba vás bude téma moci a vlivu inspirovat natolik, že je uplatníte na 8. všeoborové konferenci nestátních neziskových organizací. Věřme, že přinese takové závěry, které pomohou dále rozvíjet český neziskový sektor a posilovat jeho transparentnost a důvěryhodnost v očích české veřejnosti. Ať nám staré české přísloví, že máme v dubnu zůstat za kamny, letos bychom měli udělat výjimku a vyrazit. Hodně štěstí.

MAREK ŠEDIVÝ



12. - 13. dubna se bude konat všeoborová konference nestátních neziskových organizací

Ve dnech 12. a 13. dubna proběhne 8. Národní všeoborová konference nestátních neziskových organizací. Letošní téma zní **Vize a legislativa - základ pro rozvoj nestátního neziskového sektoru.**

Konference se bude konat v Poslanecké sněmovně a Senátu Parlamentu České republiky. Hlavním cílem a smyslem konference je dosáhnout konsensu nestátních neziskových organizací v požadavcích na legislativu pro neziskový sektor, navazující na nový občanský zákoník.

Záštiti nad konferencí převzali předsedkyně Poslanecké sněmovny Miroslava Němcová a místopředseda Senátu Petr Pithart. Konferenci pořádá Poslanecká sněmovna a Senát Parlamentu České republiky ve spolupráci s Asociací nestátních neziskových organizací v ČR, SKOKem a za podpory Velvyslanectví USA a Nadace VIA. Konference se koná v rámci Týdnu pro neziskový sek-

tor a je určena pro zástupce NNO, zejména jejich krajských a oborových síť.

Program konference bude bohatý a pokryje všechny oblasti týkající se neziskového sektoru. Bude se probírat například nové pojetí zákona o dobrovolnictví, který zanedlouho vstoupí v platnost, nebo ekonomické a finanční aspekty činnosti NNO. Tedy takové aspekty, které jsou pro neziskový sektor skutečně klíčové.

Účast na konferenci je zdarma, ale účastníci se musí předem přihlásit. Upozorňujeme proto, že uzávěrka přihlášek je 5. dubna a lze ji podat elektronicky na této adrese: <https://secure.action-m.com/nadace2012-form/>.

Bude-li přihláška přijata, účastník obdrží obratem potvrzující email, který je třeba předložit při registraci. Ta začne v 9.00 hodin v Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky dne 12. dubna 2012

LUKÁŠ VANIČEK

Dále v tomto čísle:

Aktuality	2
Výběr kurzů na duben – květen 2012	3
Kalendář akcí	4
Veletřh zdravé výživy a zdravého životního stylu se zaměří na zdraví a ekologii, rozvoj osobnosti i vzdělání.	
AVPO	5
Projektové plánování	6
Slovníček	6
Poradna	8
Na co nezapomenout ve výroční zprávě?	
Anketa	10
Jak se připravujete na nový občanský zákoník?	
Stalo se	10
Předávání cen Křesadlo 2011	12
V Praze získalo významné ocenění deset dobrovolníků.	
Rozhovor s Klárou Tichou	13
Letošní ROK společně – KROK dopředu bude vypadat jinak.	
Fejeton	13
Dobré zprávy nejsou zkrátka dostatečně mediálně vděčné, a tak jsme denně ujišťováni, že lépe už bylo.	
Nabídka nových publikací	14
Vyberte si z knih nakladatelství ANAG, Grada, Portál a Wolters Kluwer ČR.	

Na konci ledna zveřejnilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR výsledky dotačního řízení na poskytování sociálních služeb v roce 2012. Krátce na to oznámili jejich poskytovatelé konkrétní termíny, k nimž budou nuceni v průběhu letošního roku uzavřít více než 200 služeb. U mnoha dalších dojde k významnému omezení kapacity. Bez pomoci tak zůstanou desetitisíce klientů, bez práce tisíce zaměstnanců. Podle poskytovatelů v současné době chybí ve státním rozpočtu více než 0,5 mld. Kč na „holé přežití“ a hrozí snížením kvality. Václav Krása z Národní rady osob se zdravotním postižením ČR k tomu dodal, že asistentská služba je pro mnohé tělesně postižené klienty otázkou života a smrti.

„Oni jsou bez jídla, bez hygieny, bez těch běžných věcí, které si každý dokáže udělat“, připomněl Krása. Jakýkoliv rozvoj služeb i navýšení mezd již tak podhodnocených zaměstnanců se přitom odkládá na neurčito. Jelikož ministr Jaromír Drábek odmítá jakoukoli diskuzi o navýšení částky na dotace ve státním rozpočtu, představitelé neziskových organizací poskytující sociální služby obyvatelům České republiky se spojili a společnými silami začali bojovat za obnovení diskuse s ministrem práce a sociálních věcí. Výsledkem mimořádné tiskové konference byl otevřený dopis ministru Drábkovi, ve kterém byl vyzván k obnovení dialogu. Ministr se měl vyjádřit do 31. března. Jaromír Drábek na dopis odpověděl a se zástupci poskytovatelů sociálních služeb se v pátek 30. března skutečně sešel. V případě ministrovho mlčení zvažovali signatáři dopisu další kroky, jak jej přimět k jednání. Jejich podobu však neprozdírali.

Kroky ministra Drábka nekritizují jen neziskové organizace, ale námitky se ozývají i ze strany koaličních partnerů. „Situace s financováním sociálních služeb v České republice je skutečně alarmující. Ministerstvo práce a sociálních věcí by mělo apel zástupců neziskového sektoru vyslyšet a akutní situaci řešit. Zároveň by mělo konečně nastavit jasná pravidla financování sociálních služeb pro příští měsíce a roky,“ uvedla poslankyně ODS a expertka na sociální oblast Lenka Kohoutová. Komentovala tak jednání zástupců poskytovatelů sociálních služeb s ministrem Drábkem.

Výsledkem jednání byla domluva další schůzky do čtrnácti dnů a zúčastní se jí Asociace krajů České republiky. Ve spolupráci s kraji vidí ministerstvo práce a sociálních věcí alespoň částečnou šanci na řešení problému.

LUKÁŠ VANIČEK

Porodní asistenti mohou jít do vězení

Česká lékařská komora vydala 8. března stanovisko, podle kterého je:

„Plánovaný porod mimo zdravotnické zařízení postup v rozporu se současnými dostupnými poznatky lékařské vědy, tedy postupem „non lege artis“. Členka České lékařské komory MUDr. Jana Tomasová Studýnková, PhD, opouje: „Stanovisko ČLK je zcela v rozporu se závěry všech mně známých zahraničních vědeckých studií týkajících se srovnání porodu mimo zdravotnické zařízení a porodu ve zdravotnickém zařízení.“ Ve stejný den upozornila Mezinárodní konference porodních asistentek (ICM) a Mezinárodní federace gynekologů a porodníků (FIGO) na kritickou situaci ohledně legislativního rámce práce porodních asistentek v některých evropských zemích. Vyzvala EU k zastavení kriminalizace práce porodních asistentek, která je spojena především s asistencí u porodu mimo zdravotnické zařízení. 1. dubna 2012 totiž nabyl účinnosti zákon o zdravotních službách a jeho prováděcí vyhlášky. Mimo jiné se v něm praví, že zdravotníkovi, který bude poskytovat péči nad rámec své registrace, může být udělena pokuta až do výše 1 mil. korun.

JANA SMIGGELS KAVKOVA,
ČESKÁ ŽENSKÁ LOBBY

Vodafone zhasl světla

31. března ve 20:30 se snížila spotřeba energie v chrudimském non stop call centru společnosti Vodafone na nezbytné minimum. Společnost Vodafone se tak letos znovu připojila k akci Hodina Země. Kromě snížení spotřeby operátor zhasl světla ve svých prodejnách, v nichž zákazníkům zhasnulo rozsvícení designové svíčky. Vypnula se i všechna světelná loga společnosti. Vodafone společně s řadou měst, firem a jedinců chce touto akcí upozornit na nezbytnost ochrany životního prostředí. K symbolicky zhasnutí a vyjádření podpory vybízí Vodafone i své zaměstnance a zákazníky. „Aktivní podporou celosvětového projektu Hodina Země chceme inspirovat i naše zákazníky a zaměstnance,“ řekl Přemysl Filip, Senior manažer společenské zodpovědnosti Vodafone a dodává: „Zhasnutím se symbolicky připojíme k narůstajícímu počtu lidí i firem, kterým není lhostejná ochrana planety Země.“

VERONIKA NOVÁ

Brzy začne veletrh neziskových organizací

Téměř 200 neziskových organizací z nejrůznějších oblastí činnosti se představí na 13. ročníku veletrhu neziskovek NGO Market, který proběhne 11. května



na po celý den v Národní technické knihovně v Praze. Největší akce svého druhu u nás, která je celá přístupná zdarma, nabídne nejen unikátní přehled českých i zahraničních neziskových organizací a přímý kontakt na stáncích s jejich aktivitami i zástupci, ale díky bohatému doprovodnému programu také příjemné a zábavné strávení volného času – pro celou rodinu i děti. „Kultura, sport, využití volného času, sociální služby, péče o zdraví, životní prostředí, lidská práva, demokracie, výchova a vzdělávání – to všechno jsou neziskové oblasti, které u nás návštěvníci najdou. A třeba si i vyberou některou z organizací, se kterou zůstanou v dalším kontaktu,“ říká Alena Novotná z pořádající Nadace Forum 2000. Veletrh se otevře veřejnosti 11. května v 11 hodin a své „brány“ zavře v 19 hodin. Více informací i podrobný program na www.ngomarket.cz.

JÍŘÍ SEDLÁK

FOTO: ARCHIV FOTOGRAFIÍ FORUM 2000

Český západ bude trénovat komunitní práci

Občanské sdružení Český západ, působící v sociálně vyloučených lokalitách na Toužimsku a Tepelsku, začalo vytvářet obsah pilotního vzdělávacího kurzu pro pracovníky organizací pracujících v podobných lokalitách. Kurz, který by měl být ve své finální podobě akreditován MPSV ČR, bude v budoucnu učit zájemce z širší odborné veřejnosti využívat principy komunitní práce. Ta se jeví jako efektivní metoda sociální práce. Obsah i metodika tohoto pilotního kurzu, jehož vznik financuje Evropská unie, by měly být hotovy přesně za rok.

„Komunitní práce se jeví jako efektivní metoda sociální práce při budování zodpovědnosti za vlastní život a za chod své komunity u obyvatel sociálně vyloučených romských lokalit. Bohužel je tato metoda pro svou náročnost a dlouhodobost využívána jen sporadicky a právě to chceme změnit,“ představuje motivy ke vzniku kurzu Mgr. Jana Kosová z Českého západu.

EVA HAUMEROVÁ

Vyhlášený osmnáctý ročník Ceny Olgy Havlové

Výbor dobré vůle – Nadace Olgy Havlové vyhlásil osmnáctý ročník Ceny Olgy Havlové. Nadace vyzývá veřejnost, aby do 1. května navrhovала kandidáty na cenu. Týká se to osobností, které navzdory svému zdravotnímu handicapu pomáhají ostatním. O výběru laureáta rozhodne porota. Slavnostní vyhlášení držitele Ceny Olgy Havlové 2012 se uskuteční 28. května v Letohrádku Hvězda v Praze 6.

„Jedná se o tradici, která s léty neztratila nic ze své aktuálnosti,“ říká MUDr. Milena Černá, ředitelka Výboru dobré vůle – Nadace Olgy Havlové. „A těší nás, že lidé posílají své návr-

hy z celé republiky. Dozvídáme se tak i o lidech, kteří se angažují pro druhé v skrytu a tichosti.“ Cenu poprvé vyhlásila Olga Havlová v roce 1995, aby upozornila na život lidí se zdravotním postižením.

Nominace lze zasílat emailem na vdv@vdv.cz nebo poštou Nadaci Olgy Havlové. Nominační formulář je zveřejněn na <http://www.vdv.cz/programy/cena-olgy-havlove/>.

MONIKA GRANJA

Do školních lavic se vrací Zdravá Pětka

Na začátku března 2012 odstartovala po roční pauze Škola Zdravé Pětky, oblíbený vzdělávací projekt o zdravé výživě. Je určený žákům 1. stupně základních škol a Nadační fond Albert jej školám nabízí zdarma, stejně jako výukové materiály pro učitele v oblasti výchovy ke zdravému životnímu stylu. Do konce tohoto školního roku se Škola Zdravé Pětky uskuteční na více než 250 školách ve všech 14 krajích České republiky. Projekt Zdravá Pětka probíhá ve spolupráci se Státním zdravotním ústavem. S pravidly zdravé výživy seznamuje děti 70 speciálně vyškolených lektorek během dvouhodinového programu plného her a součástí, který se odehrává přímo ve třídě základní školy. Škola Zdravé Pětky bude probíhat až do června letošního roku a v jejích „lavicích“ zasedne téměř 20 000 dětí. Od nového školního roku, tedy od září 2012, bude program rozšířen o verzi pro žáky 2. stupně a školy budou mít možnost mezi sebou soutěžit o atraktivní ceny.

LINDA HODIKOVÁ

Portus Praha prolomí bariéru mezi VY a MY

V sobotu 5. května oživi prostory klubu Rock Café divadla, filmy, workshopy a prodejní stánky. Občanské sdružení Portus Praha představí problematiku lidí s handicapem široké veřejnosti. Od 10.00 hod. do 18.00 hod. je připraven bohatý program pro malé i velké diváky. Návštěvníci se na festivalu mohou seznámit s tvorbou svých handicapovaných spoluobčanů. Podrobný program naleznete na www.portus.cz.

„Věřím, že divadelní program, kde se divákům představí lidé, kteří bojují s různými typy handicapů, nejen pobaví, ale i prolomí bariéry mezi VY a MY.“ Říká k poslání festivalu hlavní koordinátorka Lucie Masopustová. Cílem 1. ročníku festivalu IMY je představit veřejnosti tvůrčí počiny a práci lidí s handicapem a edukační programy, které pomáhají k rozvoji a začlenění handicapovaných do běžné společnosti. Program je vhodný pro rodiny s dětmi, pro které jsou připraveny pohádky, ukázky práce se slepeckým psem a hudební dílna. Po celý den je také otevřen mléčný bar i s občedovým menu. ●

GABRIELA ŠTAPÁNKOVÁ,
PORTUS PRAHA O. S.

NEZISKOVKY.CZ

otevřené kurzy

Výběr z nabídky kurzů [Neziskovky.cz](http://www.neziskovky.cz) na duben - květen 2012

Fundraising

Základy fundraisingu – OLOMOUC 4. 5. 2012 – Pavel Němeček

V oblasti fundraisingu se nejedná pouze o metodu vyhledávání v grantových databázích a sledování nově vypsaných stipendií. Jedná se také o aktivní vyhledávání vhodného dárce či sponzora. Ukážeme Vám jak pracovat s principy a metodami fundraisingu. Více informací naleznete zde: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=267

Úspěšné oslovení donátora s kvalitními prezentačními materiály – 19. 4. 2012 – Štefan Novák

Doplňkový kurz vám pomůže určit, jak by měly vypadat vaše prezentační materiály a definovat nejčastější vady prezentačních materiálů. Zbavíte se obav z oslovování a osvojíte si taktiky k dosažení úspěchu při telefonickém oslovování. Více informací naleznete zde: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=265

Legislativa a účetnictví

Účetnictví v praxi s ohledem na účetní uzávěrku a závěrku – 18. – 19. 4. 2012 – Karel Malý

Jak co nejjednodušším způsobem převést vyúčtování dotací a grantů? To je otázka. Ale my na ni známe odpověď! Kurz vám pomůže zvládnout základní metodické prvky a zásady účetnictví v praxi. Pojdme na to jednoduše! Více informací naleznete zde: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=240

Manažerské dovednosti

Time management

– 2. 5. 2012 – Olga Medlíková

Čas v hlavní roli. Nečekejte, nemarměte čas a poďte si ho správně a efektivně zorganizovat. Kurz vám pomůže uvědomit si slabá místa svého time managementu, reorganizovat se na významnějších základech, najít čas pro sebe. Více informací naleznete zde: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=243

Naplánujte si lepší budoucnost aneb vedení procesu tvorby strategického plánu – OLOMOUC 11. 5. 2012 – Pavel Němeček

Dlouhodobá udržitelnost a úspěšnost

organizace je prokazatelně z 80% závislá na správných strategických rozhodnutích. Kurz je zaměřen na vysvětlení rozdílů mezi operativním (krátkodobým) a strategickým řízením organizace a vysvětlení důležitosti strategického plánování v neziskové organizaci. Více informací naleznete zde: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=268

Personalistika a řízení lidí

Hodnocení pracovního výkonu – 26. 4. 2012 – Pavel Němeček

Kurz vám pomůže pochopit význam hodnocení pracovního výkonu jako nutné součásti manažerských dovedností. Získáte náměty k vytváření hodnotících kritérií, posílíte objektivitu hodnocení prostřednictvím zapojení týmu do hodnocení. Více informací naleznete zde: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=216

Sociální oblast

Individuální plánování v pečovatelských službách – 11. 4. 2012 – Marcela Hauke

Nebojte se inspekci. Kurz vám pomůže pochopit význam a způsob plánování u různých cílových skupin. Naučíte se zjišťovat osobní cíle uživatelů, vést rozhovor a sestavovat smysluplné individuální plány. Více informací naleznete zde: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=197

Dokumentace v sociálních službách podle Standardů kvality sociálních služeb – 24. 4. 2012 – Jana Sladká Šefčíková

Neztrácejte se v záplavě organizačních předpisů a dokumentace v oblasti sociálních služeb! U nás přijdete na to, jak se zbavit přebytečných papírů. Pomůžeme vám rozpoznat rozdíly mezi interními předpisy, vnitřními směrnice, metodikami, řády a jinými formami organizačních předpisů. Kurz vám pomůže zavést flexibilní a praktickou dokumentaci sociálních služeb ve vlastní organizaci. Více informací naleznete zde: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=241

Komunikace s klientem v poradenství – 25. 4. 2012 – Jana Sladká Šefčíková

Komunikuj, komunikuje = komuni-

kujeme! Víme jak si poradit s klienty v oblasti poradenství. Kurz vám pomůže nalézt nejvhodnější formu řízení individuálního rozhovoru, orientovat se při identifikaci klientova/čina problému, porozumět hranicím při přebírání odpovědnosti za vlastní jednání a jednání klienta/ky. Více informací naleznete zde: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=242

Základy týmové spolupráce v sociálních službách – 3. 5. 2012 – Marcela Vítová

Kurz vám pomůže orientovat se v základech týmové spolupráce, efektivně sestavovat a vést týmy. Více informací naleznete zde: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=244

Rozvoj osobnosti

Pracovní a společenský protokol – 26. 4. 2012 – Olga Medlíková

Nebojte se salátového příboru! Doplnkový kurz vám pomůže osvojit si pravidla společenského chování. Na-

učíte se základům stolování. Dozvíte se, jak se správně připravit na společenskou akce. Posílíte jistotu jednat v společensky náročných situacích. Více informací naleznete zde: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=253

Rovnováha v mém životě aneb sladování soukromého a pracovního života – 27. 4. 2012 – Blanka Junová

Kurz vám pomůže pojmenovat si, co je pro vás osobně důležité, jaké jsou vaše životní cíle a vize a jak jich dosáhnout. Více informací naleznete zde: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=2&ACT=kurz_detail&idkurzu=230

Konflikt jako cesta k osobnímu růstu – 15. 5. 2012 – Blanka Junová

Naučíte se předcházet konfliktním situacím, pochopíte cyklus konfliktu i způsob, jak ho ovlivnit. Více informací naleznete zde: http://www.neziskovky.cz/kurzy/index.php?AS=3&ACT=kurz_detail&idkurzu=258

Staňte se spolutvůrci našich kurzů!

Máte návrh, v jaké oblasti byste se chtěli vzdělávat? Co se potřebujete dozvědět nejvíce? Návrhy zasílejte poštou na adresu Neziskovky.cz, o.p.s., Malé náměstí 12, 110 00 Praha 1 (dopis označte heslem KURZY) nebo e-mailem na adresu: zpravodaj@neziskovky.cz

jsme sehaní.



Nový týdeník o neziskovkách na ČRo Rádium Česko

Poslouvejte magazín JAK JINAK každou středu od 9.45!

V dubnu se zaměříme na alternativní porodnictví (4. 4.), o týden později 11. 4. budou tématem magazínu bezdomovci a časopis, který prodávají, Nový prostor. Ve středu 18. 4. uslyšíte o fenoménu mezinárodního dobrovolnictví a 25. dubna se budeme věnovat společenské zodpovědnosti firem.

Máte k těmto tématům co říci? Pořádá vaše občanské sdružení, obecně prospěšná společnost, nadace, občanská iniciativa nebo příspěvková organizace nějakou zajímavou akci? Chcete dát veřejnosti vědět o novém projektu nebo dni otevřených dveří? Napište nám na jakjinak@rozhlas.cz!

to podstatné:



Vysíláme každý den nepřetržitě na digitálních platformách radiocesko.cz, DVB-T, DVB-S a DAB od 8 do 18 hodin.

Vysíláme na VKV vysílačích BBC World Service od 8 do 11 a od 13 do 16 hodin. Praha 101,1 FM, Brno 101,3 FM, Ostrava 106,3 FM, Plzeň 98,6 FM, Zlín 93,9 FM, Olomouc 105,6 FM, Liberec 99,2 FM, Ústí nad Labem 105,8 FM, České Budějovice 89,8 FM, Pardubice/Hradec Králové 99,1 FM, Jihlava 96,7 FM, Karlovy Vary 94,7 FM.

Vyjádřete svůj názor! Nasbírejte 1 milion podpisů a požádejte Evropskou unii o nový zákon

Od 1. dubna 2012 budou mít všichni občané Evropské unie díky Evropské občanské iniciativě účinnější nástroj pro vyjádření a prosazení svých názorů.

„Evropskou občanskou iniciativou občané vyzývají Evropskou komisi, aby v některé z oblastí spadajících do její kompetence navrhla právní předpis. K iniciativě se musí připojit alespoň jeden milion občanů EU, kteří musí pocházet z alespoň 7 různých členských států. V každém z těchto 7 členských států musí počet signatářů dosáhnout stanoveného limitu (pro ČR je minimální počet signatářů 16 500).“ [zdroj: <http://ec.europa.eu/citizens-initiative/public/basic-facts>]

Pro předložení občanské iniciativy je potřeba následujících 10 kroků:

1. Ustanovení výboru občanů složeného z alespoň 7 občanů

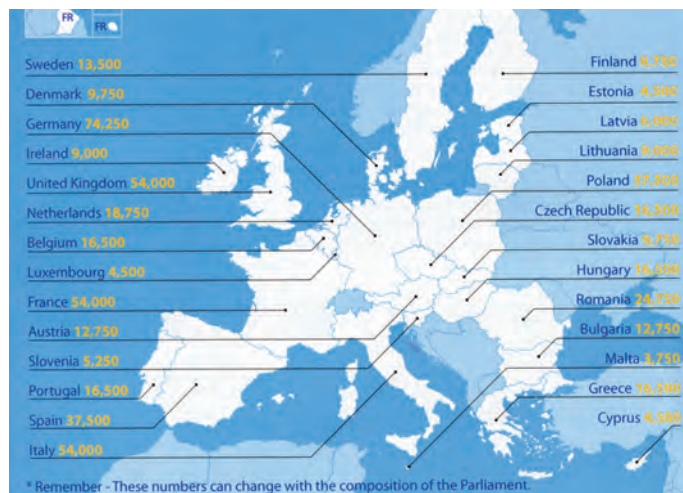
EU zastupujících 7 různých členských států.

2. Registrace navrhované iniciativy v jednom z 23 úředních jazyků EU. Pro registraci je nutné poskytnout Evropské komisi základní informace o iniciativě (název, téma, cíle, osobní údaje 7 požadovaných členů výboru občanů, aj.)

3. Do 2 měsíců Evropská komise výbor informuje, zda jejich iniciativa splňuje základní podmínky a zda v ní mohou pokračovat.

4. Zveřejnění iniciativy v on-line registru a zahájení sběru prohlášení o podpoře v papírové a/nebo elektronické podobě, které může trvat až jeden rok. Pro elektronický sběr prohlášení mohou organizátoři využít bezplatný open source software nabízený Evropskou komisí.

5. Prohlášení o podpoře musí být podepsaná (s uvedením



např. jména, adresy, národnosti). Jelikož se mohou prohlášení napříč státy EU lišit, je nutné dbát i na národní požadavky.

6. Podepsaná prohlášení o podpoře musí být shromážděna nejméně od jedné čtvrtiny členských států EU (tj. v současné době 7).

7. Je stanovený i minimální počet podepsaných prohlášení pro každou zemi EU (viz. obrázek, zdroj ec.europa.eu).

8. Po získání 1 000 000 prohlášení o podpoře je nutné zaslat žádost o ověření platnosti prohlášení všem členským státům, které byly do iniciativy zapojeny. Na ověření platnosti

mají zapojené EU státy 3 měsíce.

9. Předložení občanské iniciativy Komisi spolu s informací o podpoře a financích, které na ni byly získané.

10. Během 3 měsíců po předložení iniciativy se Komise sejde s organizátory. Iniciativa se podrobně projednává a organizátoři ji mají možnost představit na veřejném slyšení v Evropském parlamentu. Závěrem Komise vydá oficiální a zdůvodněné vyjádření, zda a jaké kroky hodlá v reakci na iniciativu podniknout.

Alena Sladká
Blíží informace ZDE

Valná hromada AVPO se uskuteční dne 25. dubna 2012 od 10:00 – 15:00

v Evropském domě, Jungmanova 24, Praha.

Prosíme statutární osoby členských organizací AVPO nebo osoby jimi pověřené, zarezervujte si v diáři termín.

Zahraněční aktivity AVPO

AVPO je jedním z aktivních členů evropské sítě ENNA a jako taková se zapojila do nově připravovaného projektu k příštímu roku, který bude rokem evropského občanství. V rámci projektu spolupracuje deset členů sítě ENNA. Pokud projekt dostane podporu, tak hlavním výstupem bude uspořádání konference a diskusních stolů na téma evropského občanství.

Užší spolupráce Visegrádu

AVPO se také podílí na celkovém fungování mezinárodní

sítě ENNA, má také zastoupení v pracovním výboru, který se zabývá fundraisingem.

Velmi silnou skupinu v rámci evropské sítě tvoří síťové organizace ze zemí Visegrádské čtyřky. Společně řeší projekt nazvaný V4 - sustainability agenda. V jeho průběhu vznikne porovnání nastavení podmínek pro rozvoj neziskového sektoru v Polsku, Maďarsku, Slovensku a České republice. Za Českou republiku se kromě AVPO projektu účastní také Nadace Fórum 2000, za Polsko síťová organizace OFOP, za Slovensko 1. Ser-

visné centrum neziskového sektoru a za Maďarsko servisní centrum NIOK. Zástupci zmíněných organizací se objeví také na konferenci, která bude v květnu o den předcházet NGO marketu v Technické knihovně na Praze 6.

Evropský dům v Praze?

V rámci evropské spolupráce AVPO realizuje malý výzkum, který v mnoha zemích Evropy koordinuje evropská organizace ECAS. Jde o výzkumnou studii, která má za úkol zjistit názor

české odborné veřejnosti na zřízení Evropského domu v Praze, jehož smyslem by byla podpora občanů ČR prosazovat své zájmy v Bruselu.

AVPO připravuje spolupráci také v dalších zemích Evropy jako je Švýcarsko a Španělsko. Obsah projektů, do kterých se AVPO pouští, je vždy zaměřen na posilování stability neziskových organizací, jejich kapacity, na transparentnost a veřejnou prospěšnost.

Marek Šedivý

Projektové řízení: dobré praktiky jak to zvládnout včas a co nejlevněji

Projektů není nikdy dost a kdo neumí dobře projekt vytvořit, často naráží na legislativní překážky. Autor tak vynaloží mnoho času a úsilí pro nic, o finanční ztrátě a hrozbě zániku celého záměru ani nebudeme mluvit. V novém kurzu pro Neziskovky.cz se naučíme vytvořit projekt tak, aby vznikl co nejrychleji, nejlevněji a splnil všechny požadavky.



V posledním období se setkáváme s pojmem projekt zejména v souvislosti s fondy Evropské unie. V tomto kontextu je vše projekt, kontroluje se projektová dokumentace apod. Vůbec nechceme zpochybnit dobrý záměr Evropské unie a jejich volených či nevolených zástupců něco řídit a kontrolovat, ale s původní disciplínou projektového řízení nemá evropská byrokracie co dělat. Projektové řízení je soubor manažerských metod, které patří do základní výbavy a které řeší, jak dosáhnout kýžených změn, realizace nějakých cílů, zhotovení nějakého díla, a to co nejlevněji a v co nejkratším čase.

Naučíme vás správně vést dokumentaci a psát reporty

Účastníci seriálu večerních seminářů o projektovém řízení se budou zcela jistě muset vzdělávat i v oblasti Evropských fondů. Bude je zajímat, jak správně napsat žádost a do kterého fondu, jak správně vést dokumentaci, jak správně psát reporty. To ale není předmětem tohoto seriálu. Vzhledem k tomu, že peněz a času není nikdy nazbyt, dovolujeme si naším seriálem pootevřít okénko ve formátu „best practice“ do klasického projektového řízení. Budeme se snažit vysvětlit, jak se vypočítají finanční parametry projektu a jak ho správně naplánovat. Jak případně stanovit nákladové a prodejní ceny. Dále se budeme zabývat plánem a harmonogramem a ukážeme si fin-

ty pro MS Project. A probereme řadu dalších klíčových témat, důležitých pro manažerské zvládnutí projektů.

Kromě samotného semináře, vám předáme také některé ověřené a funkční šablony. Na prvním semináři si ještě ověříme validitu jednotlivých témat, abychom se přesvědčili, že zabírají skutečně to, co projek-

tové manažery ve světě neziskovek pálí. Autor a lektor semináře je ředitelem společnosti Conceptica s.r.o. (www.conceptica.cz), která se profesionálně zabývá projektovým řízením.

Tomáš Hamr vystudoval na Fakultě elektrotechnické ČVUT v Praze a později ještě úspěšně dokončil University of Manchester - Institute of Science and Technology ve Velké Británii. Mezi lety 1998 - 2004 působil v několika IT firmách především na různých obchodních pozicích. V roce 2006 se stal výkonným ředitelem konzultační společnosti Conceptica, která se zabývá rozvojem projektového řízení. V době svého působení ve společnosti se zabývá rozvojem obchodu a aktivně se podílel také na některých projektech společnosti.



slovníček

Projekt je úsilí, které má jasně daný cíl, začátek a konec pro dosažení určitého cíle, a to ve stanoveném čase a s dodržným rozpočtu. Zdroje na jeho realizaci jsou omezené a nikdy není předem jistý jeho výsledek. Projekt by se dal zjednodušeně popsat větou: Proč udělám co, pro koho, komu, kdy, jak, kde, za kolik a kdo a kdy mi to zaplatí. To jsou jednotlivé fáze, které je třeba rozpracovat, aby byl projekt úspěšný.

Projektové řízení je soubor znalostí, metod a technik a nástrojů zaměřených na řízení projektu nebo skupiny projektů. Můžeme to nazvat i procesem, ve kterém jednotlivci nebo organizace využívají

své omezené zdroje k realizaci projektů. Zahrnuje v sobě plánování, organizování, vedení a kontrolování úloh a dostupných zdrojů k naplnění definovaných cílů jednotlivých projektů

Cyklus projektu se skládá z několika fází. Projekt se může brát jako dynamický systém, který se postupně vyvíjí v předem definovaném uzavřeném cyklu. Do něj spadají tyto fáze: iniciační – projekt je definován a stanoví se cíle, fáze přípravná – zpracují se studie a specifikují rizika, podmínky a východiska, plánovací fáze – vyčlení se přípravný tým, navrhuje se projekt, oslovují partneři a poslední fáze – realizují se naplánované kroky, dodržuje se harmonogram. ●

Ke dni 31. března jsme v letošním roce proškolili 259 kolegů z neziskového sektoru a náš web neziskovky.cz shlédlo více než 160 tisíc uživatelů.



Děkujeme za Vaši dosavadní přízeň a přejeme krásné a pokojné prožití Velikonočních svátků.

Vaše Neziskovky.cz

Smluvní postavení ředitele obecně prospěšné společnosti; může mít pracovní poměr?

Zákonem č.231/2010 Sb., kterým byl novelizován zákon č.248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech a o změně a doplnění některých zákonů (zákon o OPS) se statutárním orgánem obecně prospěšné společnosti stal ředitel. Podle §9a odst.4 zákona o OPS vykonává ředitel svou funkci ve smluvním poměru. Tato obecná formulace vyvolává otázky, o jaký smluvní poměr se jedná.

Funkcí ředitele lze vykonávat buď úplatně či bezúplatně. Vykonává-li ředitel svou funkci jako dobrovolník tzn. bez pobírání odměny za výkon této funkce, je jeho vztah k obecně prospěšné společnosti založen příkazní smlouvou podle § 724 a násl. občanského zákoníku nebo inominátní smlouvou, která ponese znaky příkazní smlouvy. Příkazní smlouvou se ředitel zavazuje, že bude vykonávat pro obecně prospěšnou společnost činnost statutárního orgánu a tuto činnost bude vykonávat bezúplatně. Pro bezúplatný výkon funkce ředitele obecně prospěšné společnosti nelze sjednat smlouvu o výkonu funkce, která je svou právní podstatou smlouvou na úplatný výkon činnosti – viz dále.

Vykonává-li ředitel svou funkci úplatně, nemůže jí vykonávat

pouze v pracovním poměru. Důvodem je to, že činnosti vykonávané v pracovním vztahu, je vykonávána jako tzv. závislá práce podle §2 odst. 4 zákoníku práce tj. osobně, ve vztahu nadřízenosti a podřízenosti, jménem zaměstnavatele a podle jeho pokynů. Činnost statutárního orgánu ze své podstaty nemůže být vykonávána ve vztahu nadřízenosti a podřízenosti. Funkce statutárního orgánu není podle ustálené judikatury druhem práce.

Činnost statutárního orgánu obecně má dvě základní složky: jednání jménem právnické osoby navenek a tzv. obchodní vedení společnosti. Právní teorie chápe obchodní vedení zpravidla jako řízení společnosti, k němuž patří organizování a řízení činnosti, k níž je společnost zřízena, včetně rozhodování o podnikatelských záměrech. V rámci výkonu statutárních pravomocí zpravidla na rozhodnutí učiněné v rámci obchodního vedení společnosti navazuje jednání jménem společnosti, a to tam, kde k realizaci takového rozhodnutí je nutné právní jednání ve vztahu k třetím osobám. Takové právní úkony, jako je uzavření odsouhlasené verze smlouvy, však již pod obchodní vedení nenáleží. Představují to-

tiž jednání jménem společnosti a to se řídí jinými pravidly než rozhodování o obchodním vedení (podrobněji o tomto tématu pojednává např. Štenglová, I., Plíva, S., Tomsa, M. a kol. Obchodní zákoník. Komentář. Praha: C. H. Beck)

Novela obchodního zákoníku v §66d umožnila rozdělení shora uvedených pravomocí statutárního orgánu, kdy statutár může obchodním vedením společnosti pověřit zčásti nebo zcela jinou osobu a tato činnost může být vykonávána v pracovním poměru. Ten, kdo jako zaměstnanec vykonává obchodní vedení společnosti, může být současně statutárním orgánem. V pracovním poměru ovšem nelze rozhodovat o základním zaměření obchodního vedení a nelze jako zaměstnanec vystupovat jako statutár navenek.

Při aplikaci §66d obchodního zákoníku per analogiam na právní poměry obecně prospěšné společnosti, může i u ředitele obecně prospěšné společnosti dojít k souběhu smluvních vztahů při výkonu funkce statutárního orgánu. Mimo pracovní poměr jsou vykonávány statutární pravomoci – sem patří jednání navenek a všechny pravomoci, které právní předpisy svěřují do výlučné pravomoci statutární-

ho orgánu a v pracovním poměru je vykonáváno vedení (řízení) činnosti obecně prospěšné společnosti. Ředitel obecně prospěšné společnosti tak může mít dvě smlouvy: smlouvu o výkonu funkce na statutární pravomoci a pracovní smlouvu na vedení činnosti OPS. U smlouvy o výkonu funkce není dán žádný režim stanovení výše sjednané odměny ani periodicity jejího vyplácení. Toto vše je věcí ujednání mezi obecně prospěšnou společností a ředitelem, které bude součástí smlouvy o výkonu funkce. Právní režim smlouvy o výkonu funkce se přiměřeně řídí ustanoveními obchodního zákoníku o mandátní smlouvě.

Při analogické aplikaci § 66d na právní poměry OPS je ale vyloučeno, aby ředitel měl pouze pracovní smlouvu a jeho pracovní náplní bylo i zastupování OPS navenek. I tak se situace pro ředitele OPS značně zjednodušuje tím, že většinu činnosti, která spočívá právě v řízení dovnitř OPS, může vykonávat v pracovním poměru. Je věcí každé obecně prospěšné společnosti, aby rozhodla o smluvním zajištění výkonu funkce ředitele tak, aby toto bylo v souladu s platným právem.

LENKA DEVEROVÁ

Národní cena kariérového poradenství 2012

„Rozvíjím se, tedy jsem.“

Pod tímto mottem vyhlašuje Centrum Euroguidance při Domu zahraničních služeb další, již čtvrtý ročník soutěže Národní cena kariérového poradenství. Tento ročník je realizovaný ve spolupráci s Centrem Euroguidance Slovenské republiky, které působí při Slovenské akademické asociaci pro mezinárodní spolupráci.

Téma soutěže v roce 2012: Podpora rozvoje dovedností pro řízení vlastní vzdělávací a profesní dráhy.

Soutěžní kategorie:

- Poskytovatelé služeb kariérového poradenství **pro děti a mládež.**
- Poskytovatelé služeb kariérového poradenství **pro dospělé.**
- **Zaměstnavatelé** poskytující kariérové poradenství.
- **Výjimečný počín** v kariérovém poradenství (jednorázová aktivita: publikace, internetová stránka, nástroj, metoda, akce, trénink apod.).

Jak se přihlásit: Vyplněním elektronického dotazníku, který bude k dispozici na webových stránkách www.euroguidance.cz od **2. dubna do 31. května 2012.**

Na výherce čekají zajímavé ceny! Podmínky pro účast v soutěži a mnoho dalších informací naleznete na www.euroguidance.cz.

Soutěž je vyhlášena pod záštitou Národního poradenského fóra. Partneri soutěže jsou časopis Andragogika, Hospodářská komora ČR a People Management Forum. Soutěž probíhá v souladu s Evropským rokem aktivního stárnutí a mezigenerační spolupráce 2012.

Více informací o soutěži na Slovensku najdete na stránkách slovenského centra Euroguidance: www.saaic.sk/euroguidance.



Máte dotaz a nedaří se vám nalézt odpověď?

Neváhejte a obraťte se na nás!

Od příštího čísla Světa neziskovek máte jedinečnou možnost ovlivnit obsah rubriky Poradna.

Své dotazy zasílejte na e-mailovou adresu redaktor@neziskovky.cz, každý měsíc tři z nich vybereme a otiskneme i s odpovědí.

Těšíme se na spolupráci s vámi.

Na co nezapomenout při psaní výroční zprávy?

V oblasti výročních zpráv není příliš prostoru pro obsahovou variabilitu řešení. Poukažme proto na nejdůležitější body u různých neziskových subjektů.

Strukturu výroční zprávy upravuje zákon o účetnictví č. 563/1991 Sb. Vypomožme si přímo zákonem - výroční zpráva

musí kromě informací nezbytných pro naplnění účelu výroční zprávy (závěry dle zákona o účetnictví) obsahovat zejména finanční a nefinanční informace o skutečnostech nastalých po rozvahovém dni a prognózu budoucího vývoje v oblastech předpokládané činnosti, o aktivitách v oblasti výzkumu a vývoje, životního prostředí atd. Pro nadace a nadační fondy klademe důraz na informace o řízení finančních rizik u inves-

bude nutné postupovat podle § 6 odst. 2 písm. a) zákona o dani z nemovitostí. Ten stanoví základní podmínku, že poplatníkem daně z pozemku je vlastník pozemku, výjimečně nájemce nebo uživatel, a to bez ohledu na to, jak je o takovém pozemku účtováno či zda byl tento pozemek nakoupen pouze za účelem jeho dalšího prodeje.

Problém je tak v tomto přípa-



partner rubriky

dě pravděpodobně spatřován v té části výkladu GŘ, kde je uvedeno, že pod sazbu daně § 6 odst. 2 písm. a) zákona o dani z nemovitostí se jako zpevněná plocha pozemku podřadí i zpevněná plocha pozemku v majetku podnikatele, splňující stanovené podmínky, která však není fyzicky využívána k podnikatelské činnosti, jestliže splňuje podmínky obchodního majetku podnikatele stanovené ustanovením § 6 odst. 1 obchodního zákoníku. V souladu s § 6 odst. 2 písm. a) zákona o dani z nemovitostí se tato úprava týká zpevněných ploch pozemků užívaných k podnikatelské činnosti nebo v souvislosti s ní. Pravdou je, že tento závěr nelze z úpravy zákona o dani z nemovitostí nijak přímo dovodit, ale vzhledem k úpravě obchodního zákoníku právě v oblasti obchodního majetku a jeho souvislosti s podnikáním konkrétního podnikatele

tičních instrumentů, dále pak o cenových, úvěrových a likvidních rizicích.

Ve věci konkrétních specifik k obecně prospěšným společnostem výroční zpráva kromě náležitostí stanovených zákonem upravujícím účetnictví musí obsahovat také informace o všech činnostech uskutečněných v účetním období v rámci obecně prospěšných služeb, doplňkové činnosti a jejich zhodnocení, lidských zdrojích, výnosech a vývoji a stavu fondů obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni. Běžný požadavek na informace o stavu majetku a závazků obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni a o jejich struktuře je doplněn přehledem o celkovém objemu nákladů v členění na náklady vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb, pro plnění doplňkových činností a na vlastní činnost obecně prospěšné společnosti. Často opomíjený bod, zásadní vý-

roční zprávu za rok 2011, obsahuje požadavek na explicitní zmínění změn základací listiny a změn ve složení správní rady a dozorcí rady a o změně osoby ředitele. Vzhledem k novele zákona o o.p.s. bychom tento bod podtrhli dvakrát!

U nadací a nadačních fondů lze užít analogie. Zmíňme zákonný požadavek na zveřejnění poskytovatelů nadačních darů v hodnotě nad 10 000 Kč. Stejně pak informace o osobách, jimž byly poskytnuty příspěvky v hodnotě vyšší než 10 000 Kč, a zhodnocení, zda a jakým způsobem byly nadační příspěvky použity. Třetím specifickým je zhodnocení dodržování pravidla pro omezení správních nákladů.

MARTIN SIGL,

INFORMAČNÍ STŘEDIŠKO MIKULÁŠ



Zdaňování plošných staveb u developerské společnosti

Podle § 6 odst. 2 písm. a) zákona č. 337/1992 Sb., o dani z nemovitostí, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o dani z nemovitostí“, se použije sazba daně pro zpevněné plochy pozemků užívané k podnikatelské činnosti nebo v souvislosti s ní. Otázkou je, jak takové plošné stavby zdaňovat u developerské společnosti. Developer, který např. postavil bytový dům má tyto pozemky v majetku a to jako dlouhodobý hmotný majetek a nebo jako zásoby. Takovéto pozemky prodává spolu s byty, např. jako parkovací stání nebo spoluvlastnický podíl na pozemku s chodníkem apod. Za striktního výkladu GŘ (viz. informace č.j. 34100/11-3310-010560) by se i tyto pozemky se zpevněnou plochou (za splnění ostatních podmínek) zdaňovaly sazbou podle § 6 odst. 2 písm. a), protože jsou obchodním majetkem podnikatele – u právnické osoby veškerý majetek. Totéž by pak platilo i u jiného podnikatelského subjektu, který by pozemek nakoupil pouze za účelem jeho dalšího prodeje bez vlastního využití k podnikání. Prosim o potvrzení nebo vyvrácení tohoto názoru.

Odpověď:

Domnívám se, že tento výklad je správný a i v tomto případě

se domnívám, že nezbyvá, než tento výklad GŘ přijmout. Navíc se domnívám, že je nezpochybnitelné, že pokud developer vlastní tyto pozemky a porídí je v souvislosti s výstavbou bytového domu, který následně prodá včetně těchto pozemků v rámci své podnikatelské činnosti, jedná se o pozemky užívané v souvislosti s podnikatelskou činností, i když bychom

mohli v tomto případě diskutovat o významu slova „užívané“. Přesto se domnívám, že podmínky pro uplatnění § 6 odst. 2 písm. a) zákona o dani z nemovitostí jsou v tomto případě splněny a bude nutné tyto pozemky zdaňovat sazbou 5,- Kč/m².

ING. ZDENĚK MORÁVEK,
DOTAZ Č. 44/12

Vaše finance: GRANTOVÝ KALENDRÁŘ

16. 3. 2012

Nadace VIA

Menší komunitní granty ČSOB a Era

Oblast podpory: kultura, životní prostředí, ochrana nemovitých památek, volný čas, rozvoj neziskového sektoru

http://dbfz.neziskovky.cz//program.aspx?id_prog=3295

Kontakt: lucie.volakova@nadacevia.cz

Adresa: Jelení 195/9, 118 00 Praha 1

13. 4. 2012

ČSOB

Nadační program vzdělávání

Oblast podpory: vzdělávání

http://dbfz.neziskovky.cz//program.aspx?id_prog=3067

Kontakt: 224 114 118; csr@csob.cz

Adresa: Radlická 333/150, 150 57 Praha 5

30. 4. 2012

MEDIA Desk CZ, Česká filmová komora o.p.s.

MÉDIA 2007 - Podpora audiovizuálních festivalů

Oblast podpory: kultura

http://dbfz.neziskovky.cz//program.aspx?id_prog=3094

Kontakt: info@mediadesk.cz; 221 105 209; 221 105 210; 221 105 303 (fax)

Adresa: Národní 28, 110 00 Praha 1

průběžná uzávěrka

Evropská unie

Zjednodušení procesů při čerpání evropských prostředků v období 2014+

Oblast podpory: kultura, životní prostředí, sociální/zdravotní/humanitární, vzdělávání, lidská práva, ochrana nemovitých památek, volný čas, regionální/komunitní rozvoj, rozvoj neziskového sektoru, ostatní

http://dbfz.neziskovky.cz//program.aspx?id_prog=3315

průběžná uzávěrka

Česká střelecká nadace

Oblast podpory: volný čas, ostatní

http://dbfz.neziskovky.cz//program.aspx?id_prog=3322

Kontakt: info@czub.cz

Adresa: Svatopluka Čecha 1283, 68827 Uherský Brod

Přehled aktuálních uzávěrek grantových či výběrových řízení a programů včetně informací o datech uzávěrek nabízíme

v Grantovém kalendáři, jehož předplatné činí pro rok 2012 655,- Kč (včetně DPH) a jehož objednávkový formulář najdete na:

http://www.neziskovky.cz/clanky/508_531/grany_grant_kalendar/



Na to, jak rozsáhlé změny nový zákoník přináší, je veřejnost o nich informována velmi nedostatečně. Proto Královéhradecká asociace NNO už vloni před vánoce uspořádala na Univerzitě Hradec Králové diskusní seminář k právě přijatému občanskému zákoníku. Hodně se diskutovalo o konkrétních dopadech na neziskovky (veřejná prospěšnost, přechod na právní formu ústavu apod.), ale často jsme naráželi na neexistující prováděcí legislativu. Další semináře spolu s informační kampaní budeme pořádát až na přelomu příštího roku, kdy bude situace snad jasnější.

JAN HLOUŠEK,
KRÁLOVÉHRADECKÁ ASOCIACE
NEVLÁDNÍCH NEZISKOVÝCH ORGANIZACÍ



V posledních letech probíhá nejen mezi neziskovkami žhavá debata o novém občanském zákoníku a zvláště o zakotvení veřejné prospěšnosti. Pro mě osobně, neodborníka na občanské právo, bylo obtížné se v této problematice zorientovat. V rámci naší organizace prozatím vyčkávám a spíše se věnuji důležitějším tématům, především získávání finančních zdrojů. A pokud přejijeme nevoli státu v rámci financování našich služeb do doby novelizace občanského zákoníku, budu nutné změny řešit aktuálně a doufám, že např. statut veřejné prospěšnosti nebude pro naši organizaci zásadním problémem.

PETRA CIHOVÁ,
RANÁ PÉČE EDA



Občanský zákoník ve své nové podobě posiluje právo občana na svůj rozvoj a svobodný život. Z hlediska sdružování nabízí úplnou škálu možností a dává tak konečně jedinou právní úpravu různým formám organizace veřejných nevládních organizací. Je tedy zřejmé, že náš postoj je velice vstřícný a práce s přeregistrací nám nebude zátěží. Vzhledem k tomu, že Stanovy Unie evropských federalistů v České republice plně zohledňují tyto principy, není pro nás nutné se zvláště připravovat a vyčkáme tedy na vydání předpisu určeného orgánem státní moci k registraci spolku podle nového Občanského zákoníku.

IVO KAPLÁN,
UNIE EVROPSKÝCH FEDERALISTŮ

stalo se

Medicover Assistance dostal ochrannou známku

Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením předal dne 29. března ochrannou známku Práce postižených společnosti Medicover Assistance s.r.o., a to jako páté sociální firmě z území hl. města Prahy. Známkou Práce postižených předaly slavnostně paní Ivana Staňková, místostarostka MČ Praha 4, paní Hana Potměšilová, ředitelka Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Známkou převzal Miloň Miller, ředitel Medicover Assistance. Oceňovaná společnost Medicover Assistance se podílí na provozování nestátních zdravotnických zařízení podle zákona č. 160/1992 Sb., o zdravotní péči v nestátních zdravotnických zařízeních. „O založení Medicover Assistance a o zaměstnávání postižených jsme rozhodli již v létě 2009 – šlo o strategické rozhodnutí s cílem posílit důraz na sociální odpovědnost podnikání skupiny Medicover v České republice,“ uvedl při převzetí ochranné známky Miloň Miller.

HANA POTMĚŠILOVÁ,

NADAČNÍ FOND PRO PODPORU OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

V Praze se čekalo na záchod

Ve čtvrtek 22. března vznikla na náměstí Republiky v Praze 1 doposud nejdelsí fronta na záchod v celé České republice. Akci konanou při příležitosti Světového dne vody pořádal UNICEF ČR již potřetí a měla velký úspěch. Do fronty před dřevěnou kadibudku, do které mohli účastníci vhodit finanční příspěvek, se postavilo 375 lidí, mezi nimi i režisér Jiří Adamec a herečka Kamila Špráchalová. Smyslem akce Nejdelsí fronta na záchod je upozornit na problémy způsobené nedostatkem pitné vody a hygienického zázemí ve světě, protože 884 milionů lidí nemá přístup ke zdrojům pitné vody a 2,5 miliardy lidí nemají možnost používat toaletu.

TEREZA ŠEFOVÁ, STANCE COMMUNICATIONS

Do Orlové se vrátily loutky

24. března zahájilo v Orlové svoji činnost prvním představením loutkové Galimortovo divadlo, což je nový název souboru působícího pod křídly Domu kultury města Orlová. Loutkové divadlo, které provozelo tamní obyvatelé téměř celým minulým stoletím, kvůli těžbě uhlí postupně zaniklo. V 80. letech byla budova divadla zasažena důlními vlivy. Nyní se po desítkách let vrátilo do regionu. Soubor nyní tvoří pět dětí, které dva dospělí dobrovolníci zaspěvují do tajů lout-



koherectví. „Byly tam chybičky, děti občas něco zapoměly, ale myslím si, že představení bylo úspěšné,“ řekl po skončení první hry Bětuška a skřet principál Tomáš Richter.

VLADISLAV SOBOL, NADACE OKD
FOTO: RICHARD SKLÁŘ

Křesadlo v karlovarském kraji získal dobrovolník Českého západu

V pátek 16. března získal dobrovolník pan Ralf Ducamp cenu Křesadlo 2011 Karlovarského kraje za dlouhodobou dobrovolnou pomoc při obnově vesnice. Pan Ralf Ducamp před odchodem na penzi pracoval v Německu jako kriminalista. Od roku 2009 spolupracuje nezištně s občanským sdružením Český západ hlavně v aktivitách týkajících se obnovy a rozvoje Dobré Vody a jejího okolí. Z jeho popudu vznikla v roce 2010 v okolí Dobré Vody naučná stezka Naší ptáci, na jejíž samotné realizaci se velmi aktivně podílel. Ve stejném roce byl i jedním z těch, kteří vedli práci při stavbě dřevěného rumpálu nad obecní studnou. Přestože ovládá jen základy českého jazyka a mluví hlavně německy a anglicky, je schopen se při brigádách s místními domluvit.

EVA HAUNEROVÁ, ČESKÝ ZÁPAD

Děsivé exponáty lékařství v opavské nemocnici

Díky grantu Nadace OKD vybudovala ve svém areálu Slezská nemocnice v Opavě Muzeum ošetřovatelství. Návštěvníci tak mohou spatřit koňské injekce, ruční kostní vrtačku, historické zdravotnické formy nebo desítky let staré ručně psané poznámky sester. „Některé exponáty jsme vybírali doslova z popelnic. Napadlo mě to již dávno a asi před deseti lety, když jsme stěhovali provozy, nacházeli se mimo areál dnešní nemocnice. Spousta pomůcek a dalších

věcí se vyhazovala, kdybychom je nezachránili, snad nikdy bychom je už nezískali,“ uvedla Lenka Hanková, náměstkyně pro ošetřovatelskou péči zdravotnického zařízení.

VLADISLAV SOBOL, NADACE OKD

Na MDŽ se závodilo okolo sněmovny

U příležitosti Mezinárodního dne žen proběhl u Poslanecké sněmovny symbolický závod mužů proti ženám o místa na kandidátní listině. Jeho smyslem bylo poukázat na nízké zastoupení žen v politice a na překážky, kterým musejí na rozdíl od mužů ženy čelit. Akci uspořádalo Fórum 50 %, které usluje o vyrovnané zastoupení žen a mužů ve veřejném životě. „Ženy mají ztížený přístup do politiky, muži je mezi sebe často nepustí a ještě na ně spadá zodpovědnost za domácnost a péči o děti. Na tyto překážky symbolicky poukazuje náš závod – zatímco mužům nic ne-



brání v běhu, závodící ženy běží s kočárkem, těhotenským břichem, na podpatcích či s taškou plnou náku pu,“ říká Jana Smiggels Kavková, ředitelka Fóra 50 %. Závod odstartoval v 10:30, mezi soutěžícími se objevil např. předseda Strany zelených Ondřej Liška, který se také pod závodnickým jménem Milan Nepáral stal suverénním vítězem. I na dalších třech předních pozicích se umístili výhradně muži. Ženy obsadily na symbolické kandidátní listině spodní – nevolitelná – místa. ●

HALKA JAKLOVA, FORUM 50 %
FOTO: HALKA JAKLOVÁ

Tenis se levačkou sice naučíme, ale Wimbledon tak nevyhraje, říká dlouholetý lektor Michal Čákr

Michal Čákr začínal v oboru sociologie města, ale přešel do jiného oboru. Původně o něm nic nevěděl, ale postupně se stal uznávaným odborníkem na osobnostní typologii a manažerské dovednosti. Může se pochlubit certifikátem z Harvard Business School, bohatou kantorskou zkušeností z hostování v řadě amerických i evropských univerzit a několika čtenářsky velmi oblíbenými knihami. Mezi ně patří třeba **Osobností typologie pro manažery a Typologie osobnosti: přátelé, milenci, manželé, dospělí a děti, které se staly bestsellerem. V současné době pracuje jako lektor a konzultant.**

O vás se píše, že se věnujete mnoha aktivitám. Kdybyste měl napsat svůj životopis, co by v něm bylo na prvním místě?

Životopisy píše, ale neuvádím v nich žádné povolání, spíš profesní kariéru a vzdělání. Když to po mně novináři chtějí, tak se pod články podepisuji jako manažerský lektor a konzultant. Občas také napíšu nějakou knihu.

Už od roku 1984 vzděláváte především dospělé jako lektor manažerských dovedností. K tomu máte za sebou i velmi bohatou publikační činnost. Byl toto váš sen?

Zrovna tohle můj sen úplně nebyl. Mé začátky byly v úplně jiném oboru, a to sociologie města. Tam, kde jsem profesně teď, mě přetáhl bývalý spolužák.

Ten impuls změny přišel čistě od spolužáka, anebo jste sám přemýšlel o změně?

Netáhl mě k tomu vůbec nic. O manažerském oboru jsem v té době vlastně ani nic pořádně nevěděl. Jediný důvod byl v tom, že tehdy pro kádrového bankrotáře nebylo v oboru sociologie urbanismu žádné místo. Tahle oblast se pěstovala pouze na Akademii věd a tam lajka pro vstup byla nastavená tak vysoko, že jsem neměl šanci ji překročit.

Ve své praxi se věnujete zejména manažerským schopnostem, jak by podle vás měl vypadat ideální manažer?

Ideální manažer se těžko definuje. Záleží na tom, kde působí a koho se snaží řídit. Souhlasím s tím, co píše jeden z největších guru managementu a můj nejoblíbenější autor Peter Drucker. Že manažer má umožňovat lidem, aby byli produktivní.

A jak by vypadal manažer v neziskové organizaci?

Myslím si, že z hlediska fungování organizace dovnitř, za což je manažer zodpovědný, zase takový rozdíl nebude. Oproti manažerovi z komerčního sektoru se liší maximálně tím, že nezisková organizace má jiné vlastnické a jiné pole zodpovědnosti ke zřizovatelům.

Přednášel jste na řadě světových univerzit a máte možnost srovnávat, jak se liší české manažerské prostředí a řekněme to v USA...

Upřímně mám trochu výhradu k tomu slovu přednášel. V amerických školách funguje výuka velmi interaktivně a v učebnách se dělá jediné to, co můžou lidé dělat dohromady. Nefunguje tam přenášení mouder od katedry k lavicím. Na hodinu musí každý přijít perfektně připraven a v průběhu se pracuje ve skupinách, aktivně diskutuje a řeší aktuální problémy.

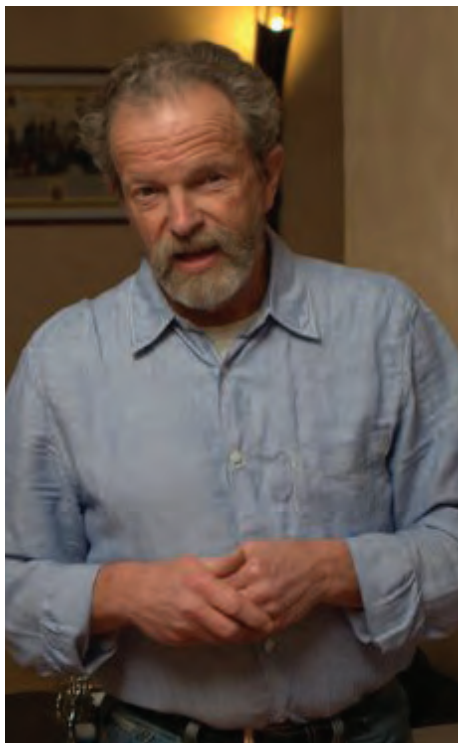
Myslím si, že české a světové manažerské prostředí se zpočátku velmi odlišovalo a teprve v posledních letech se začínají sblížovat. Velký rozdíl oproti západnímu světu je u nás v tom, že spousta lidí nebere management jako profesi, na niž je potřeba se nějak připravit a která vyžaduje specifický okruh znalostí a dovedností.

Když se podíváte na svoji dráhu vysokoškolského pedagoga, na které univerzitě se vám nejlépe učilo?

Nejraději vzpomínám na svoji takřka alma mater Kalifornskou univerzitu v městečku Irvine. Tam je prostě ráj na zemi. Nikdy tam není teplo a nikdy tam není zima. Pro někoho hodně jednotvárné, ale já to tam miluju.

Přijali vás studenti s respektem, anebo se vyskytli nějaké problémy s tím, že jste profesor pomalu ze Sovětského svazu?

Na univerzitě působilo mnoho hostujících profesorů



z celého světa, navíc jsem ani nebyl první profesor z východní Evropy, takže se nevyskytly žádné problémy. Někdo mě rád neměl, ale to už se při výuce stane.

A jako kantor jste přísný?

Mě studenti měli rádi, protože jsem zrušil zkoušky. Jako hostující profesor jsem si to mohl dovolit. Studentům vždy dávám na výběr, aby si sami zvolili, za co budou chtít být oznámkováni, a pak spolu sepíšeme kontrakt.

Když už jste mluvil o těch specifických manažerských dovednostech, tak vedete i kurz Moc a vliv v organizacích. Co si pod tím mám představit?

To je jednoduché. Moc mají ti, kteří mají moc, a vliv mají ti, kteří mají vliv. V tomto kurzu jde především o to, že jednou ze základních povinností manažera je

vybudovat si silnou mocenskou pozici. Firmy a organizace jsou mocenskými kolbišti. Nikdo nechce dělat pro manažera, který žádnou moc nemá. Kdo si to neuvědomí, tak nikdy nebude úspěšný. Teorie sice říká, že by všichni měli spolu krásně spolupracovat, ale márná sláva tam, kde jsme na sobě všichni závislí a manažer nepadá z nebe, se moc musí umět vybudovat a užívat. V kurzu ještě vysvětluju, jaký je rozdíl mezi mocí a vlivem a jak se tyto základny budují, upevňují a využívají.

Jak se dá vybudovat moc v organizaci?

Existuje celkem pět základních zdrojů moci, které vyplývají z pozice či formálního postavení v organizaci, ale jsou i jiné – třeba možnost někoho potrestat či odměnit, což není vždycky totéž. Třeba takový vratný mě může hodně potrestat každodenním kontrolováním tašky, ale nijak mě nemůže odměnit. Anebo obyčejná asistentka mě může posunout na špičku šéfovy agendy, pokud s ním potřebuju nutně mluvit. Těmto zdrojům se říká strukturální, protože vycházejí z určité pozice a jakmile bych ji opustil, tu moc ztratím.

Existují ještě zdroje moci, odborník či technik, které jsou třeba expertní. Mám na mysli takové to: „Beze mě to prostě nejde.“ To nastává tehdy, jsou-li moje znalosti nezbytné pro chod firmy a lidi se na mě musí obrátit. Také rozlišujeme dva druhy expertní moci – odborné, kdy jsem nejlepší právník, odborník či technik, anebo organizační, která se vyznačuje tím, že vím, jak to v té firmě chodí, kdo s kým proti komu kuje pikle, a dovedu poradit, za kým zajít v případě problému.

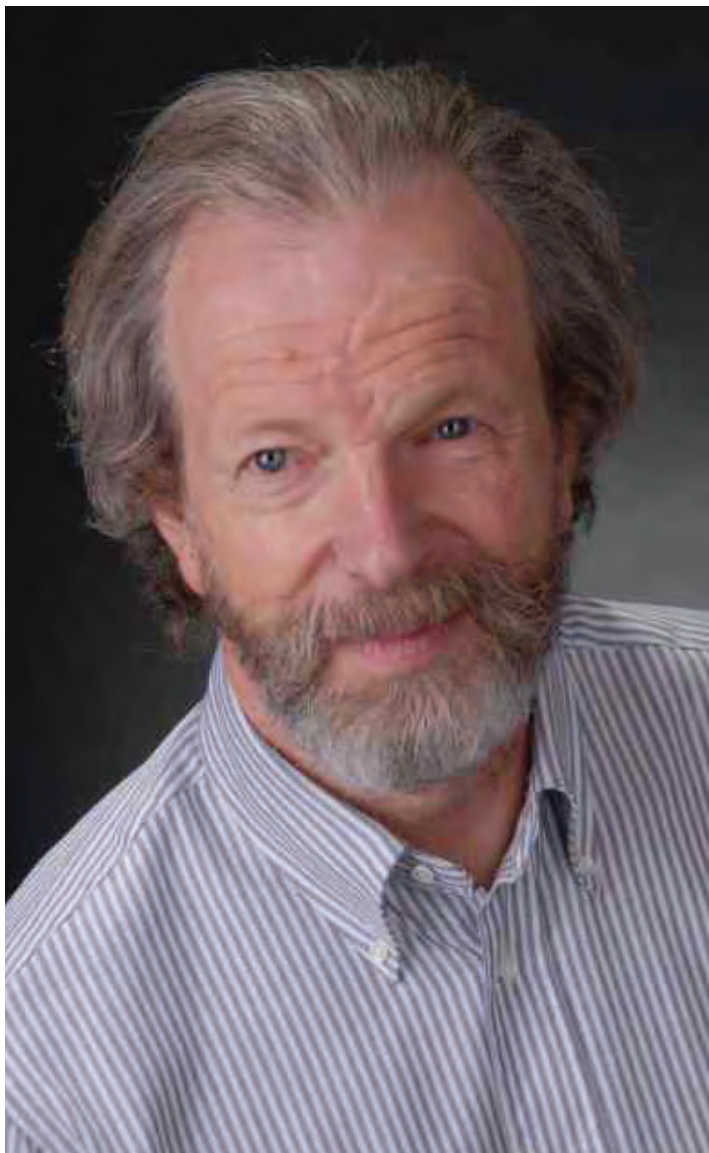
Posledním z celé té škály je moc referenční. Vzniká tím, že jsem v kolektivu oblíbený, takže mi lidé jen tak něco neodmítnou. Každý by si tedy tyto zdroje měl pečlivě zmapovat a založit na nich základy pro vybudování své mocenské základny.

V anotaci knihy Typologie osobnosti pro manažery se píše, že vychází z klasické Jungovské typologie osobnosti. Použil jste ji v originální podobě, anebo jste ji nějak musel rozšířit či aktualizovat?

Neměl jsem důvod se od Junga odlišovat, spíš naopak se vracím k jejímu původnímu smyslu a výkladu a pouze ji interpretuji v moderních poměrech tak, jak ji rozvinulo mnoho odborníků na západě. Já jsem se stal takovým tlumočnickem u nás dosud neznámého myšlenkového proudu v devadesátých letech. Já tedy Junga nijak neobohatil. Možná jsem tam přidal nějaký drobný kousíček, co se týče dynamiky, ale na celkové vyznění to nemělo vůbec žádný vliv.

Kdybych chtěl použít vaši typologii v praxi a chtěl odhadnout člověka, lze to udělat pouhým pohledem, anebo je třeba pohovor či delší studium?

Typologie je především nástroj sebepoznání, abych poznal sám sebe a lépe se ovládal, tedy základ emocionální inteligence. Nejde o to v první řadě odhadovat, jaký je šéf nebo kolega. Ale když si uvědomím, proč jsem takový, jaký jsem podle jungiánských dimenzí, tak mi vyplnou odlišnosti od těch druhých a už jim pak



spoustu věcí nemám ani za zlé. To je hlavní smysl používání typologie osobnosti.

Od pohledu se toho dá poznat jen velice málo. Možná nějaký rys podle druhu úsměvu, který dokážeme přiřadit k určitému osobnostnímu rysu. Ale tak jednoduše to určitě není.

Jak se může vaše typologie použít v praxi? Je využitelná i v neziskovém sektoru?

Jak říkám, typologie je spíš sebezpoznaní. Člověk má své preference a nepreference, které se složí do amalgámu svého typu. Jeden můj vážený kolega řekl: „Dobrý den je tehdy, pokud alespoň padesát jedna procent času strávíme ve svých preferencích.“ Jedna má kniha je tedy o volbě povolání. Měli bychom si vybírat povolání podle našich preferencí. Obrazně řečeno bychom si měli najít místo, kde budeme hrát tenis pravou rukou, pokud jsme praváci, protože levou se to sice můžeme dobře naučit, ale nikdy Wimbledon nevyhraje. Typologie je management sebe samotného. Pomáhá určit, co je u druhého silné a já v tom mám slabinu.

Je těžší psát knihu pro odbornou veřejnost nebo nejširšího čtenáře?

NEZISKOVKY.CZ

Nevidím v tom žádný rozdíl. Možná píšu pro širokou veřejnost příliš odborně, ale podle toho, jak se ty knížky prodávají, soudím, že to zase tak tragické nebude.

To máte pravdu, vaše knihy označují knihkupci jako bestsellery. Překvapil vás takový úspěch?

Ani já, ani můj nakladatel nečekal, že se některé knihy dočkají tolika reedic a nových vydání. Překvapivé je, že tenhle trend stále trvá, i když se už na trhu pohybuje dostatek překladové literatury i práce jiných českých autorů.

Jedna z nejoblíbenějších knih je Typologie osobnosti – manželé, milenci atd. Jaký byl prvotní impuls k napsání této knihy?

Na počátku stála předchozí kniha Typologie pro manažery, která byla taková všeobjímající a bylo tam leccos pro soukromý, neprofesní život. S nakladatelem jsme si postupně uvědomili, že jak se manažeri stávají čím dál více sofistikovanější, tak by bylo vhodné nastavit jistou dvoukolejnost. Proto se před novým a upraveným vydáním Typologie pro manažery vydala ještě další kniha pro „lid obecný“, kam jsem mohl dát spoustu věcí, která by se v manažerech těžko uplatnila: třeba vzdělávání,

způsoby učení, partnerské záležitosti i rodičovství.

Máte už za sebou řadu odborných knih. Kdybychom si představili ideu povinné četby pro manažery, jaké knihy by tam nesměly chybět?

Cokoliv od Petera Druckera.

Když se podíváme na samotný proces vzniku, jak dlouho zhruba trvá, než se napíše kniha o rozsahu a odbornosti dejme tomu Typologie manažerů?

To půjde jen velmi těžko určit. Už si ani nepamatuju, kdy jsem si sedl k napsání první stránky. A pak člověk knihu nosí dost dlouho v hlavě, než se vůbec odhodlá k samotnému psaní. Jsem ale velmi pomalý spisovatel, takže text vznikl rok, možná rok a půl a nakladatelství mě už uhánělo, kdy to bude hotové. Ale marně, v tomhle se držím hesla: „Až to bude, tak to bude.“ Jde mi především o kvalitu.

Hodně autorů píše stroje. Mají limity napsaných stránek na den, jinak nejdou spát. Používáte to také?

Jaroslav Dietl sice říkal, že bez dvou napsaných strojopisných stránek nepůjde spát, ať je kdekoliv, ale u mě tohle opravdu nefunguje. Sice jsem pracoval průběžně, ale rozhodně ne podle denního limitu. Fungovalo to spíš tak, že kdykoliv mě něco napadlo, udělal jsem si poznámku a jednou za čas sedl k počítači a začal psát.

Mnoho autorů musí mít pro psaní velmi specifické podmínky. V krbu musí hořet konkrétní dřevo, v místnosti musí být ticho či naopak hluk. Jaká je vaše konstelace při psaní?

Zamlada mi při učení musela hrát hudba, ale jak jsem starší, tak už na psaní vyžaduju klid. Nejlépe se mi píše na chalupě na Vysočině.

Nemáte chuť napsat po tolika odborných textech i nějakou beletrii? Třeba z manažerského prostředí?

Na beletrii ani nepomyšlím. Nikdy jsem nebyl dobrý na vymyšlení zápletek a také jsem ani nečetl žádnou dobrou knihu z manažerského světa. U nás vyšly pouze škvály. I když by se našel jeden zajímavý australský pokus, kdy vyšly dvě knihy o managementu kvality v beletristické podobě. Ty psal ale talentovaný spisovatel a tím já nejsem.

Někteří autoři považují svá díla za nehotová i po vydání tiskem a mají chuť vrátit čas a celé to přepsat. Je to i váš případ?

U manažerských knížek nakladatel připravil nové vydání, takže jsem dostal možnost knihu přepsat a upravit. U ostatních témat cítím, že jsem již završil jejich rozvíjení a nemám potřebu se k nim vracet. Už mi to nepřináší žádné vzrušení, tak jen čekám, až si mě na-

jde další obor. To ale pár let potrvá, protože zabere spoustu času, než do sebe člověk nasaje takovou spoustu znalostí o oboru, aby měl právo o tom jiným vykládat.

Takže nic nového v současnosti nechystáte?

Nic nového nepíšu, ale přeložil jsem několik knih, o nichž si myslím, že by měly vyjít česky, a jsou z oboru, kterému bych se rád dál věnoval. Ještě ale potrvá, než si zase sednu k počítači a něco napíšu. Od devadesátých let se situace hodně změnila. Na trhu můžete sehnat dost kvalitní literatury, nehledě na to, že stoupla i jazyková vybavenost a není už problém číst text v originále. Budu si muset ještě srovnat, zda svět nutně potřebuje ode mě další knihu a zda jsem na to nevhodnější kandidát.

Dokonce se uvažovalo o tom, že moje knihy o typologii se přeloží do angličtiny. Myslím si, že v tomto jazyce je literatury dostatek, takže knihy vyšly pouze v Polsku a dokonce o ně byl zájem i z Číny.

Knihy na překlad si vybíráte sám, anebo vám je nabízejí redakce?

Některé knihy mi nabídne nakladatel se slovy, že můj profesní profil a znalosti jsou pro překlad nevhodnější. Nyní začínám prosazovat takové knihy, o kterých si myslím, že by zde vyjít měly.

Už od roku 1993 tu a tam přispíváte do časopisu Respekt. Články jsou tematicky poměrně různé a jeden pojednává o lhaní a jeho odhalování. Jak se dá poznat lež?

Inspirovala mě škola, jejímž otcem je Paul Ekman. Ten založil svou práci na studiu mikropohybů svalů v obličejí, které nemáme pod kontrolou. Podle nich se dá rozpoznat, zda člověk mluví pravdu či nikoliv. Dost podstatná je i barva hlasu. Ekman tak vytréboval spoustu agentů amerických tajných služeb a jeden z jeho žáků tuším výrazně ovlivnil letošní mistrovství světa v pokeru. Náš reprezentant Martin Staszko tak skončil druhý jenom proto, že jeho soupeř poznal podle zlomku vteřiny trvajících pohybu obličeje, že nemá tak silnou kartu.

Nenapadlo vás toto téma rozpracovat šířeji? Například napsat příručku, jak správně blafovat v kartách?

Napadlo mě to, ale celý výzkum je založený na tak časově i finančně náročném výzkumu, že bych jen vykrádal Ekmana a jeho školu. Zkusil jsem s ním spolupracovat a vytvořit několik kurzů zaměřených na rozpoznání lži, ale jeho materiály jsou pro naše prostředí nepoužitelné. Byl by to určitě atraktivní kurz, ale materiály zatím nejsou tak kvalitní, aby lidem daly hodnotu, kterou jim chci dát.

LUKÁŠ VANÍČEK
FOTO: ARCHIV MICHALA ČAKRTA

V Praze se předávalo Křesadlo – cena pro obyčejné lidi, kteří dělají neobyčejné věci

20. března se od 18:00 hodin sešlo v rezidenci primátora na Mariánském náměstí velké množství obyčejných lidí, kteří dělají neobyčejné věci. Občanské sdružení Hestia už podvanácté předávalo své netradiční ocenění pro dobrovolníky s názvem Křesadlo. Od roku 2001, kdy cena Křesadlo vznikla, bylo oceněno více než 350 dobrovolníků ve více než 18 městech a krajích.

Podoba ceny prošla razantními změnami. Na prvním udílení cen v roce 2001 se předával dřevěný zapalovač, který měl jen křesat. Posléze se Hestii ozval umělecký kovář Jaroslav Zíval, který již pro následující ročník zhotovil funkční křesadla, ze kterých lze skutečně za pomoci pazourku vykřesat jiskry. Nutno podotknout, že na každý rok vymýšlí jejich novou podobu. Letos byla křesadla replikami keltských křesadel vyrobených dle archeologických nálezů datovaných do sedmého století našeho letopočtu.

Jan Dolínek, ředitel nadace Dolia ještě před samotným předáváním cen představil způsob výběru těch, kteří cenu získají. Na úvod se přiznal, že objektivní výběr je prostě nemožný, a je tedy neověřitelně těžké posoudit, čí dobrovolnická činnost si zaslouží cenu víc.

Každého dobrovolníka, který by si zasloužil alespoň symbolické ocenění své práce, může nominovat každý – organizace či jednotlivci. A je už pak na hodnotící komisi složené ze zástupců komerčních firem, magistrátu i neziskových organizací, aby z desítek unikátních činností vybrala deset oceněných. Komise se liší město od města a v Praze do ní letos zasedlo dvacet členů. Jak Dolínek podotkl, byl to výběr „maximálně subjektivní, a tedy nespravedlivý.“

I když na pozvánkách byl uveden primátor města Prahy Bohuslav Sobotka, zastoupil jej radní Václav Novotný. „Jako kuřák mám se zapalovači, které křesají, ale nebojí, své zkušenosti,“ zavtipkoval na úvod. „Dobrovolníci jsou vnímáni jako ti, kteří dělají něco zadarmo, a jsou tak pošetilí. Jsem hrdý na to, že je tu tolik pošetilců,“ dodal Novotný.

Z krátkého videa pozdravil přítomné patron Křesadla Tomáš Töpfer. „Dobrá a kvalitní společnost se neměří jen podle růs-

tu DPH, ale její kvalitou lidství, kterou dodáváte vy, dobrovolníci. Zlepšujete naši společnost, i když se to z mediálního obsahu nezdá.“ Řekl herec prostřednictvím nahrávky. Po nezbyt-



ném představení již došlo na samotné udílení cen.

Nejmladší oceněnou dobrovolnicí byla Kristina Rudišová. Pracuje jako členka dobrovolnického týmu Nové Trojky a pomáhá tam od dovršení svých 15 let. „K dobrovolnictví mě táhne hlavně děti. Baví mě s nimi pracovat, a tak s nimi jezdím na tábory, anebo dělám instruktorku v lyžařské školce. Jsem organizační typ, takže mě baví třeba psaní letáčků, ale každé mnou zorganizované akce se ráda zúčastním, abych viděla, co jsme vytvořili.“ Řekla o svém dobrovolnictví slečna Rudišová.

Další oceněnou byla Monika Rampasová. Tato dobrovolnice spolupracuje s Centrem Paraple již od roku 2004, kdy po absolvování praxe začala do Centra spontánně docházet a pomáhat. Je v současné době



nejdéle spolupracující dobrovolnicí programu „Terapie v terénu“.

Dobrovolnická pomoc může mít podobu i netradičních experimentů, které provádí s dětmi Zdeňka Kočková. Ta založila svůj vlastní klub debrujárů v roce 2005 a od té doby se pravidelně věnuje dětem na týdenních schůzkách i řadě pří-

ležitostných akcí pro veřejnost. Na schůzkách se děti věnují netradiční vědecko-technické činnosti, především pokusům s jednoduchými pomůckami.

„My jsme ty dvě, co získaly jedno křesadlo a o které se brzo popereme,“ řekly už na úvod sestry Marie Šrámková a Božena Urbánková. „Teď právě odešel autor, který nám ukázal, jak se s ním křesá, až se o něj budeme hádat.“ Dodaly vzápětí žertem. Obě dobrovolnice jsou letošním unikátem na předávání cen Křesadlo. Obě pomáhají jako dobrovolnice v dobročinných obchodech Domova Sue Ryder. Nakonec komise rozhodla, že paní Marie Šrámková dostane Křesadlo, ale obě diplom a květinu. Sestry se vzápětí dohodly na plánu, který vzápětí půjčování si ocenění mezi sebou.

Další oceněná Jana Jiskrová dlouhodobě pomáhá v oblasti PR a fundraisingu pro organizaci o.p.s. Spolu dětem. Její ředitelka Naďa Dittmannová do nominace uvedla, že: „Pro Janu Jiskrovou není nic nemožné a ničeho se nezalekne.“

Petru Vitoušovou navrhli její kolegové z občanského sdružení Bílý kruh bezpečí, které od r. 1991 poskytuje komplexní po-

řovat. Vidím, jak se dobrovolníci cítí při práci a co jim chybí. Tenhle postup vřele doporučuji každému, kdo s dobrovolníky pracuje.“

Už osm let pomáhá jako dobrovolník Karolína Tumlířová v různých pobytových zařízeních. Věnuje se jak skupinovým aktivitám, tak individuálním rozhovorům, které mají často reminiscenční charakter. Díky svým přirozeným schopnostem dovede odhadnout křehkost seniorů a své jednání přizpůsobit daným situacím.

Eva Křemenová dorazila na předávání spolu s fenkou jorkširského teriéra. Křesadlo získala za dlouhodobou pomoc pacientům pomocí computeru a zoorehabilitace. Podle druhu onemocnění pacienta volí různé druhy zvířat. Psi se stali již jakousi tradicí, ale paní Křemenová používá v Thomayerově nemocnici stejně často i morče či zakrslého králíka. „K pacientům, ke kterým chodím, jsou i lidé, kteří mají velmi omezenou hybnost, takže jsem vymýšlela zvíře, které by se k nim hodilo. Málokdo ví, že radost při kontaktu s pacientem musí pociťovat nejen on, ale i zvíře. Morče je krásně uchopitelné a vydrží na jednom místě, na rozdíl od psa, který je živější.“

Po sedm let už pan František Olexa doprovází nevidomé mnohdy i na několika hodinové výpravy k lékařům a podobně. Za tu dobu „odsloužil“ přes dvě stě hodin a stal se již nepostradatelným pomocníkem v dobrovolnickém centru OKAMŽIK. Za to byl právem oceněn Křesadlem.

Kateřinu Červenou vybrala komise proto, že už pět let pomáhá nemocnému chlapci v rámci programu 5P. Dvojice se schází jedno odpoledne v týdnu a věnuje se společně různým volnočasovým aktivitám. I když se smlouva podepisuje na deset měsíců, Kateřina Červená tento limit mnohonásobně přesáhla.

Když byly ceny rozdány, návštěvníkům zahrála několik francouzských a anglických písní skupina Emma Smetana a pak se již všichni rozešli na drobné občerstvení. Všichni si tak mohli vychutnat příjemnou atmosféru, kterou kolem sebe vyvolávají obyčejní lidé, kteří dělají neobyčejné věci.

LUKÁŠ VANIČEK
Foto: ARCHIV HESTIA O. S.

Letošní ROK společně - KROK dopředu bude vypadat jinak, říká o projektu KPMG Česká republika Klára Tichá, koordinátorka projektu

V letošním roce KPMG Česká republika opět vyhlašuje projekt ROK společně - KROK dopředu. Oproti minulým letům vypadá trochu jinak. Co se mění a proč?

Po třech letech fungování projektu jsme se rozhodli, že ho trochu změníme a vylepšíme. Dříve jsme školili jen deset neziskových organizací, nyní chceme kurzy otevřít širší sku-

přes změny v projektu jsme zachovali užší spolupráci s jednou organizací, které v následujícím roce pomůžeme systematictěji. V minulých ročnících se tato neziskovka rekrutovala z desítky, kterou jsme školili, nově jsme šanci stát se na jeden rok naším partnerem otevřeli všem zájemcům. Neziskovky budou prezentovat návrh, jak by naše spolupráce mohla probíhat, co od nás



pině zájemců. Budeme se tak moci setkat s více organizacemi, rozšířit si obzory a dozvědět se, co neziskovky v dnešní době zajímá, s čím nejčastěji potřebují poradit. Kurzy jsme otevřeli pro všechny, kdo mají zájem vzdělávat se v oborech naší činnosti, tedy například v daních, účetnictví, finančním řízení, interních procesech nebo přípravě výročních zpráv.

O otevřené kurzy byl velký zájem a v této chvíli jsou již naplněny. Aktuální je ale soutěž o neziskovku, se kterou bude KPMG Česká republika spolupracovat od podzimu 2012 do konce léta 2013. Jaké organizace mají šanci?

očekávají a co naopak můžeme očekávat my od nich. Šanci mají všechny organizace, které do 31. května zašlou přihlášku a splní náležitosti uvedené na našem webu: <http://www.kpmg.com/CZ/cs/WhoWeAre/CorporateCitizenship/Year-together/Year-together-plan/Stranky/default.aspx>.

Jak bude soutěž probíhat? Je opravdu zaručen objektivní výběr vítěze?

Soutěž je tříkolová. Na výběru finalistů se budou podílet odborníci na neziskový sektor z KPMG Česká republika a společnost Neziskovky.cz. V prvním kole budeme hodnotit formální správnost přihlášek

a propracovanost návrhů. V této fázi bude záležet na tom, jak nezisková organizace nastíní svou představu o naší spolupráci, přičemž by neměla myslet jen na sebe, ale i na naše zaměstnance, které by partnerství také mělo obohatit. Ve druhé fázi vybereme osm semifinalistů, kteří projekt spolupráce osobně představí před hodnotící komisí. Ta potom zvolí tři finalisty, z nichž vítěze vyberou naši zaměstnanci v interním hlasování.

Kdybyste měla zhodnotit minulé roky, co jste na partnerských neziskových organizacích ocenili nejvíce? Jaké neziskovky vám jako KPMG Česká republika „sedí“ nejvíce?

Vždy jsme velmi pozitivně hodnotili proaktivitu neziskovek. Některé čekaly, že spolupráci bude řídit my, ale ono je to naopak. Jsme otevřeni jakékoli pomoci a odborné podpoře, ale neziskovka by měla vědět, co chce, a umět přiležitost spolupráce s našimi odborníky maximálně využít. Úžasné se nám například spolupracovalo s organizací APLA. Její zá-



stupci přišli s jasným plánem, co by s námi v průběhu roku potřebovali probrat, a hlídali si, abychom vše dodrželi. Stihli jsme toho opravdu hodně – využili jsme naše know-how a poskytli jim přes 350 hodin odborného poradenství. Věnovali jsme se například auditu, daňovému poradenství, revizi strategického plánu, překladům odborných článků či právnímu a personálnímu poradenství.

Napadá Vás nějaká rada pro ty, kteří se chystají do soutěže poslat svoji žádost?

Neziskové organizace by se měly prostřednictvím našeho webu detailně seznámit s naší společností, aby mohly zvážit, co jim můžeme nabídnout a co mohou ony nabídnout nám. Spolupráce by měla být oboustranně prospěšná a obhacující – a nejde jen o peníze. Během ročního partnerství samozřejmě podpoříme neziskovku i finančně, ale jde nám především o dlouhodobý přínos. Oceníme proto, když se v žádostech projeví zájem o celkovou profesionalizaci a transparentní vystupování organizace – to pak můžeme podpořit řadou odborných rad.

ALENA SLADKÁ, MAREK ŠEDIVÝ
FOTO: ARCHIV KPMG ČR



feje ton Velikonoce a demokracie bez demokratů

Toto číslo našeho zpravodaje vychází uprostřed Velikonočního týdne. Osobně mám Velikonoce ze všech velkých svátků nejraději. Nejsou spojené s nákupním šílenským jako Vánoce, ani s proječováním lásky na povel, jako jeden únorový taképrůsvátke, o jehož nezbytnosti se nás v posledních letech snaží přesvědčit prodejci holandských květin a plyšových srdcí ušitých v Číně. Oproti předvánočním nákupním orgiím a růžovému valentinskému nekusu jsou velikonoční čokoládoví zajíčci, kteří zaplní obchody, celkem milými rekvizitami. Velkou předností Velikonoc je také to, že se nacházejí v příjemném ročním období, kdy se můžeme těšit z probouzející se přírody. Křesťanům pak poselství velikonoc dává možnost zamýšlet se nad samotnou podstatou jejich víry. Tyto dva pohledy od sebe nemusí být daleko, zelenající se stromy i pašijové příběhy jsou svědectvím o vystoupení z chmur a probouzení se k novému životu. Hlubokomyšlné spekulace však přenechme teologům, myslím, že úplně postačí, když nám poselství velikonoc pomůže alespoň na chvíli hledět na svět s optimismem a těšit se z malých radostí.

Ze sledování aktuálního dění mám však pocit, že k optimističtějšímu pohledu na svět většinou z nás jedny Velikonoce nebudou stačit, ba co víc, mnozí si jich pro zaujetí svými problémy sotva všimnou. Tomáš Garrigue Masaryk za svého prezidentování jednou poznamenal, že: „Dobrého je v řádu světa víc, ale to zlé člověk cítí silněji.“ Dobré zprávy nejsou zkrátka dostatečně mediálně vděčné, a tak jsme denně ujišťováni, že lépe už bylo. Nyní nás čeká již jen splácení oblundných dluhů, šetření, odříkání a bezútešná práce až do padnutí. Následkem této každodenní masáže je samozřejmě atmosféra skepse a všeobecná podrážděnost. Předseda vlády hudruje, že soudkyň ústavního soudu končící ve své funkci prý ohrožuje demokracii, když si dovolí zveřejnit svůj názor, poskytovatelé sociálních služeb, zahnaní rozpočtovými škrtky do koutra, svými požadavky rozčilují ministra práce a sociálních věcí, z polomýtického sídla českých králů doléhají do podhradí nabubřelá slova o tom, že budoucí elita národa připravující

se na své dějinné poslání na vysokých školách a univerzitách, je vlastně jen banda parazitů. Naštvaní občané se zatím scházejí po moravských viskách a sepisují pamflety o tom, jak je třeba všechny mocipány naházet do jednoho pytle, ten zavázat a hodit do řeky, což je podle jiného ministra už úplným popřením demokracie. Horší snad už může být jen získávání informací o platech státní úředníků různými neoficiálními cestami. To je pro demokracii hrotovej jed. Rozzlobení lidé, vyřvávající, že by bylo nejlepší všechny politiky bez rozdílu věku, politické příslušnosti a vzrůstu pozavírat, pokud ne hned rozvěsit po kandelábrech, jistě nejednají právě v duchu nejryzejších demokratických zásad. O mnoho lépe na tom však nejsou ani ti, kteří místo aby jim dali cíl a program jak toho cíle dosáhnout, přiléhají oleje do ohně řečmi o nedemokratičnosti a parazitech. Zde se mi Masaryk vnučuje podruhé, tentokrát s větou „Tož demokracii bychom už měli, teď ještě nějaké ty demokraty.“ Možná je to všechno způsobeno tím, že si žádné cíle nedokážeme stanovit a hasíme jen aktuální požáry. Už samotné vytyčení větších a dlouhodobějších cílů totiž vyžaduje nadhled, schopnost naslouchat i ostatním a ochotu ke kompromisům. Paralela s Velikonocemi je zde na místě, první dílčí úspěchy a uvědomění, že jdeme správným směrem, by mohly projasnit atmosféru deprese a skepse. Jenže, nezapomínejme na to, že ani s těmi Velikonocemi to není tak jednoduché a křesťané různých vyznání se nedokáží shodnout ani na tom, kdy je vlastně slavit. ●



Správní řízení od A do Z + CD

JUDr. EVA ŠROMOVÁ
(NAKLADATELSTVÍ ANAG)

Praktická, doplněná a přepracovaná příručka pro úředníky, starosty a další zájemce o správní řízení. Popisuje postup ve správním řízení krok za krokem, od podání vysvětlení přes exekuci až po žaloby u správního soudu. Dále obsahuje ve stylu slovníku cca 130 abecedně uspořádaných hesel, od aplikace správního řádu po žaloby ve správním soudnictví. Téměř polovinu publikace tvoří abecedně řazené vzory úkonů ke správnímu řízení. Kromě postupů ve vybraných správních řízeních vedených na obcích přináší publikace nově i postupy v konkrétních řízeních při řešení cest na cizích pozemcích, a to řízení o určení, zda je cesta veřejná, řízení o ochraně pokojného stavu cesty, řízení o zřízení věcného břemene přístupu a příjezdu.

Členové AVPO mohou na tuto publikaci uplatnit slevu 15 %. Více informací na adrese www.neziskovky.cz a www.avpo.cz.



Meritum Nevýdělečné organizace 2012

KOLEKTIV AUTORŮ (NAKLADATELSTVÍ WOLTERS KLUWER ČR, A. S.)
Meritum Nevýdělečné organizace 2012

je ucelený průvodce fungováním nestátních neziskových organizací v roce 2012. Obsahuje jasný a přehledný výklad v oblastech práva, daní a účetnictví pro: nadace a nadační fondy, obecně prospěšné společnosti, občanská sdružení, zájmová sdružení právnických osob, politické strany, církve a náboženské společnosti, vysoké školy, veřejné výzkumné instituce, obchodní společnosti založené za jiným než podnikatelským účelem.

Meritum kromě výkladu obsahuje konkrétní příklady z praxe, návody na výpočet daňových povinností, postupy účtování, vzory dokumentů, formulářů a tiskopisů. Součástí publikace je bezplatná průběžná aktualizace dostupná na www.aktualizaceknih.cz.

Na tuto publikaci lze též uplatnit slevu 15%, a to po předložení klubové karty v sídle nakladatelství: U Nákladového nádraží 6, 130 00 Praha 3



Bezdomovectví v kontextu ambulantních sociálních služeb

JAKUB MAREK, ALEŠ STRNAD, LUCIE HOTOVCOVÁ (NAKLADATELSTVÍ PORTÁL)

Tématem publikace je popis bezdomovectví v jeho psychickém a sociálním kontextu a problematika sociální práce s jedinci bez domova. Pozornost je věnována zejména osobní motivaci bezdomovců k návratu do běžného života i k setrvání v jejich specifickém životním stylu. Jsou zkoumány nejen příčiny bezdomovectví, ale také bariéry, jež brání lidem bez

domova ve společenské reintegraci. Bezdomovci jsou zde popsáni jako rozmanitá sociální skupina, která vyžaduje odpovídající druh sociální práce. Závěr knihy tvoří soubor komentovaných kauzistik.

Členové AVPO mohou na tuto publikaci uplatnit slevu 15 %. Více informací na adrese www.neziskovky.cz a www.avpo.cz.



10 kroků k vyššímu výkonu pracovníků Jak snadno a účinně předcházet nedostatkům v práci

URBAN JAN (NAKLADATELSTVÍ GRADA)

Jak zlepšit výkonost vašich pracovníků? Zkušený autor a poradce srozumitelně a na mnoha příkladech ukazuje hlavní příčiny výkonových nedostatků i to, jak deseti jednoduchými kroky výkon vašeho týmu, firmy či organizace zvýšit. Dozvíte se, jak stanovit úkoly, aby byly pracovníkům jasné, jak dosáhnout toho, aby je uměli samostatně řešit, chápali jejich smysl a priority, jak je správně motivovat, předávat jim zpětnou vazbu, jak odstraňovat překážky v práci i jak využívat sankcí nebo řešit osobní problémy a limity zaměstnanců. Kniha je určena všem manažerům, vedoucím týmů, podnikatelům a personalistům.

Členové AVPO mohou na tuto publikaci uplatnit slevu 20 %. Více informací na adrese www.neziskovky.cz a www.avpo.cz.



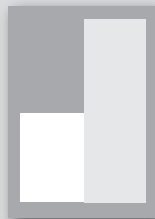
NADAČNÍ FOND J&T

Děkujeme Nadačnímu fondu J&T, že můžeme nabízet neziskovým organizacím dostupné vzdělávání a přispívat tak k jejich dalšímu rozvoji.

Ceník inzerce



1/1
190×272 mm
6700Kč



1/2
190×134 mm na šířku
93×272 mm na výšku
4700Kč



1/3
190×88 mm
3200Kč



1/4
93×134mm
2400Kč



1/6
93×88 mm
1700 Kč

PODKLADY K INZERCI: Inzerce se přijímá v elektronické podobě v následujících formátech: Adobe PDF, Illustrator EPS/AI do verze CS3 – písma převedená do křivek; TIFF v rozlišení nejméně 150dpi při 100% velikosti (platí i pro rastrové obrázky vložené do souborů PDF/EPS/AI). V případě nedodržení technických požadavků redakce neručí za barevnou věrnost a kvalitu reprodukce inzerátu.

INZERCE ZHOVENÁ REDAKCÍ: Po dohodě pro vás inzerát zhotovíme z dodaných podkladů (text, obrazové podklady, loga). Cena bude navýšena individuálně podle náročnosti zpracování.

Na veškerou placenou inzerci může být uplatňována sleva pro členy AVPO ve výši 20 %.

DALŠÍ INFORMACE: Aleš Mrázek. tel.: 224 239 876, fax: 224 239 875 e-mail: mrizek@neziskovky.cz

Vážení čtenáři, náš zpravodaj připravujeme a rozesíláme zdarma. I jeho elektronická podoba však představuje značné náklady, takže velmi oceníme, pokud se nás rozhodnete podpořit jakoukoli částkou. V takovém případě kontaktujte, prosím, ředitele Neziskovek.cz na e-mailové adrese sedivy@neziskovky.cz.

Měsíčník Svět neziskovek vydávají Neziskovky.cz, o. p. s. a Asociace veřejně prospěšných organizací (AVPO)

Redakční rada:
Neziskovky.cz a AVPO

Odpovědný redaktor:
Lukáš Vaniček

Adresa vydavatele a redakce:
Neziskovky.cz

Malé náměstí 12, 110 00

Praha 1,

tel.: 224 239 876,

fax: 224 239 875

e-mail: neziskovky@neziskovky.cz

Uzávěrka zpravodaje
vždy 20. dne v měsíci.

Vychází 1. středu v měsíci.

4. ročník, 2012
číslo 4/2012, duben

Zpravodaj Svět neziskovek (ani žádná jeho část) nesmí být reprodukována a zveřejňována bez písemného souhlasu jednoho z vydavatelů a uvedení zdroje. Komerční využití Světa neziskovek je vyloučeno.
Copyright © 2009
Neziskovky.cz, o. p. s.

Svět neziskovek je rozesílán automaticky členům AVPO, předplatitelům Grantového kalendáře a zaregistrovaným odběratelům.

Noví odběratelé se mohou k jeho odebírání zaregistrovat na webové adrese:

<http://office.neziskovky.cz/newsletter>

Na stejné adrese lze odběr zpravodaje i zrušit.

Nevyžádané příspěvky nevracíme.

Články otištěné ve zpravodaji nemusí vyjadřovat oficiální stanovisko redakce a vydavatele.

Redakce si vyhrazuje právo upravovat příspěvky.

ISSN 1803 - 8824